



**Pflegedienstleiter/in** stationär und ambulant  
(berufsbegleitende Weiterbildung im Blockunterricht)



## **Pflegedienstleitung/Pflegemanagement** einer stationären oder ambulanten Altenhilfeeinrichtung

Aufgrund der demographischen Entwicklung werden immer mehr hoch qualifizierte Mitarbeiter im Pflegemanagement benötigt. Diese anspruchsvolle 1 ½ jährige Weiterbildung zur PDL bereitet die Teilnehmer/innen auf ihr zukünftiges breit gefächertes Aufgabengebiet sowohl in einem Alten- oder Altenpflegeheim als auch in einem ambulanten Pflegedienst vor. Die Pflegedienstleitung ist Mitglied der Betriebsleitung und somit an sämtlichen betrieblichen Entscheidungen beteiligt. Sie ist verantwortlich für die Planung, Organisation und Kontrolle des gesamten Pflegedienstes und ist somit Teil der Betriebsleitung. Ihr unterliegt ein Mitsprache- und Mitentscheidungsrecht bei der Einstellung von neuen Pflegedienst-Mitarbeitern und die Erstellung von Zeugnissen und Beurteilungen für das Pflegepersonal. Sie arbeitet eng mit Fachkräften anderer Bereiche wie zum Beispiel Mitarbeitern therapeutischer Dienste und Ärzten zusammen und fungiert als enge Kontaktperson und Ansprechpartnerin für die Angehörigen der Klienten.

Während des Lehrgangs erstellen die Teilnehmer/innen mindestens ein Referat. Zum Ende der Ausbildung erstellen die Teilnehmer/innen eine Abschlussarbeit und erhalten ein Zertifikat der Fachakademie für Pflegemanagement, das die erfolgreiche Teilnahme an dieser Fortbildung dokumentiert und zur Leitung des Pflegedienstes eines Alten- oder Altenpflegeheims oder Wohnheims und einer ambulanten Pflegeeinrichtung (i. V. m. den persönlichen Anforderungen des SGB XI) befähigt.

### **Teilnahmevoraussetzungen**

Die Qualifikationsmaßnahme richtet sich an examinierte/r Krankenschwestern, Krankenpfleger sowie examinierte Altenpfleger/innen mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung

### **Studieninhalte**

#### **Soziale Gerontologie**

Soziologie  
Psychologie, Psychohygiene  
Zeitmanagement, Rhetorik  
Hygiene  
Umgang mit Angehörigen

#### **Betriebsführung**

Mitarbeiterführung  
Gesprächsführung und Rhetorik  
Organisation und Verwaltung  
Personalwesen  
Betriebswirtschaftslehre/Kostenwesen

#### **Pflege/Medizin**

Geriatric/Gerontopsychiatrie  
Pflegetheorie, Pflegeplanung, Pflegestandards, Pflegedokumentation,  
Dienstplangestaltung, Tourenplan, Qualitätsmanagement

#### **Recht**

Arbeitsrecht  
Recht in der Altenhilfe  
Sozialrecht (SGB XI, V)

Diese Weiterbildung erstreckt sich über ca. 1 ½ Jahre und beinhaltet ca. 800 Theoriestunden, die in Präsenz- und Eigenstudienphasen unterteilt sind.



**Ausbildungsort: Bonn**

**Ausbildungsstart: 29. Mai 2012 (Blockunterricht - jeweils 3 Tage)**

**Unterrichtstermine:**

29. - 31.05.12	19. - 21.06.12	17. - 19.07.12	07. - 09.08.12
11. - 13.09.12	09. - 11.10.12	06. - 08.11.12	04. - 06.12.12
22. - 24.01.13	12. - 14.02.13	19. - 21.03.13	16. - 18.04.13
28. - 30.05.13	18. - 20.06.13	16. - 18.07.13	27. - 29.08.13
24. - 26.09.13			

**Unterrichtszeiten: 08:30 - 15:30 Uhr (8 Ustd. täglich)**

**Ausbildungsort: Düsseldorf**

**Ausbildungsstart: 24. April 2012 (Blockunterricht – jeweils 3 Tage)**

**Unterrichtstermine:**

24. - 26.04.12	08. - 10.05.12	12. - 14.06.12	10. - 12.07.12
28. - 30.08.12	18. - 20.09.12	16. - 18.10.12	13. - 15.11.12
11. - 13.12.12	15. - 17.01.13	19. - 21.02.13	19. - 21.03.13
16. - 18.04.13	14. - 16.05.13	25. - 27.06.13	09. - 11.07.13
06. - 08.08.13			

**Unterrichtszeiten: 08:30 – 15:30 Uhr (8 Ustd. täglich)**

Einschreibgebühr: 100,00 €

\* Studiengebühr: 3.200,00 €

Prüfungsgebühr: 150,00 €

\* Die Studiengebühr kann auf Antrag in Raten entrichtet werden: Anzahlung 500 € + 18 Raten á 158,00 €)